

Die Verkehrsbetriebe Karlsruhe (VBK) bieten den Menschen in der Fächerstadt ein leistungsstarkes und umweltfreundliches Mobilitätsangebot. Mit ihren Bussen und Trambahnen erbringen sie eine jährliche Leistung von mehr als zwölf Millionen Wagenkilometern und befördern dabei rund 70 Millionen Fahrgäste.

Die VBK zählen mit über 1.600 Mitarbeiter*innen zu den größten Arbeitgebern in Karlsruhe. Neben dem täglichen Betrieb engagieren sich die VBK für nachhaltige Verkehrskonzepte und investieren in moderne Fahrzeugtechnologien sowie die Verbesserung der Infrastruktur. Die Geschichte des Unternehmens reicht bis ins 19. Jahrhundert zurück, als die ersten Straßenbahnen in Karlsruhe fuhren. Heute sind die VBK ein unverzichtbarer Bestandteil des öffentlichen Nahverkehrs und leisten durch die enge Zusammenarbeit mit der Albtal-Verkehrs-Gesellschaft (AVG) und dem Karlsruher Verkehrsverbund (KVV) einen wichtigen Beitrag zur klimafreundlichen Mobilität und Lebensqualität in der Region.

Abteilungsleiter*in Flottenmanagement / ECM3 (Head of Fleet Management / ECM3)

 Vollzeit

 Karlsruhe Rheinhafen

Bewerbungsfrist: 11.09.2026

Ihre Verantwortung

- Gesamtverantwortung für die Abteilung Flottenmanagement mit den Sachgebieten Operatives Flottenmanagement, Produktionssteuerung sowie Fuhrparkverwaltung (Kraftfahrzeuge).
- Fachliche und disziplinarische Führung der Sachgebietsleitungen einschließlich Zielvereinbarungen, Leistungsbeurteilungen, Personalentwicklung und Organisationsentwicklung.
- Sicherstellung der Fahrzeugverfügbarkeit, Betriebssicherheit, Wirtschaftlichkeit und Qualität für die Fahrzeugflotten von AVG und VBK.
- Wahrnehmung der Gesamtverantwortung der ECM3-Funktion gemäß EU-Verordnung 2019/779.
- Entscheidung über Fahrzeugfreigaben, Nutzungsbeschränkungen, Außerbetriebnahmen von Fahrzeugen sowie weitere sicherheitsrelevante Maßnahmen.
- Strategische Steuerung und Priorisierung von Instandhaltungsmaßnahmen zur Erreichung der Verfügbarkeits- und Unternehmensziele.
- Verantwortung für die Budgetplanung, Budgetüberwachung und den wirtschaftlichen Ressourceneinsatz innerhalb der Abteilung.
- Vertretung des Unternehmens gegenüber Aufsichtsbehörden, Auditoren, Zertifizierungsstellen, Herstellern, Dienstleistern und weiteren externen Partnern.
- Mitarbeit an Fahrzeugbeschaffungen, Modernisierungsprojekten sowie der Weiterentwicklung von Flotten- und Verfügbarkeitsstrategien.
- Steuerung und Koordination von Maßnahmen bei Fahrzeugstörungen, Havarien und außergewöhnlichen Betriebslagen.
- Bereitschaft zur Weiterbildung als Betriebsleiter*in BOStrab.

Ihr Profil

- Erfolgreich abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master oder Diplom) der Fachrichtungen Fahrzeugtechnik, Maschinenbau, Wirtschaftsingenieurwesen, Verkehrswesen oder einer vergleichbaren Fachrichtung.
- Mehrjährige Führungs- und Berufserfahrung in technisch geprägten Organisationseinheiten.
- Fundierte Kenntnisse im Flotten- und Instandhaltungsmanagement sowie in der Schienenfahrzeugtechnik und im Kraftfahrzeugwesen.
- Umfangreiche Kenntnisse der EU-Verordnung 2019/779, der ECM-Funktionen sowie relevanter gesetzlicher und technischer Regelwerke (u. a. BOStrab, EBO, AEG, PBefG).
- Erfahrung in Budgetsteuerung, Controlling und Wirtschaftlichkeitsbetrachtungen.
- Ausgeprägte Führungs-, Kommunikations- und Sozialkompetenz.
- Sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift (mind. C1)
- Hohes Maß an Verantwortungs- und Sicherheitsbewusstsein sowie strategisches und analytisches Denkvermögen.
- Entscheidungsstärke, Verhandlungsgeschick und die Fähigkeit, auch unter hohem Zeit- und Erfolgsdruck sichere Entscheidungen zu treffen.
- Hohe Belastbarkeit sowie die Fähigkeit, komplexe Zielkonflikte zwischen Sicherheit, Wirtschaftlichkeit und Betriebsanforderungen erfolgreich zu lösen.

Unser Angebot

- Eine verantwortungsvolle, abwechslungsreiche Herausforderung.
- Einen sicheren und zukunftsorientierten Arbeitsplatz.
- Arbeitszeiten, die zu Ihrem Leben passen: Bis zu drei Tage mobiles Arbeiten und flexible Arbeitszeiten (von 6:00 Uhr bis 20:00 Uhr).
- Gutes Betriebsklima mit offener Kommunikation und wertschätzender Führungskultur.
- Kontinuierliche Möglichkeiten für Zertifizierungen und Weiterbildungen.
- Bezahlung nach dem Bezirkstarifvertrag für die kommunalen Nahverkehrsbetriebe Baden-Württemberg (BzTV-N BW).
- Eine attraktive betriebliche Altersversorgung (ZVK).
- Sehr gute Erreichbarkeit mit öffentlichen Verkehrsmitteln.
- Interessante Vergünstigungen bei der Nutzung unserer Bahnen.
- Vergünstigte Speisen in unserem Betriebsrestaurant „NahVerzehr“.
- Fahrradleasing, Corporate Benefits, vergünstigtes Deutschlandticket und weitere lokale Vergünstigungen.

INSIGHTS FÜR ALLE INTERESSIERTEN PERSONEN

Immer donnerstags von 16:00 – 16:30 Uhr informieren wir digital über die vielfältigen Einstiegs- und Karrieremöglichkeiten in unseren Unternehmen und geben einen Einblick in das Bewerbungsverfahren. Gleichzeitig erfahren Sie, wie der Onboarding-Prozess bei uns abläuft und welche zusätzlichen Benefits Sie neben der Arbeit in einer spannenden Branche bei uns erwarten.

Link zur Veranstaltung: [Klicken Sie hier, um an der Besprechung teilzunehmen](#)

Klingt gut?

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Ihre Ansprechperson:

Katrin Werner

Personalreferentin Recruiting

Tel: 0721 / 6107-5638

Ansprechperson Fachabteilung:

Marc Feistkorn

Unternehmensbereichsleiter Fahrzeuge und Werkstätten

Tel: 0721 / 6107-7500